

VECKA 12

Vad händer när man får ett jobb?

Den sista sessionen handlar om vad som väntar på andra sidan. Det är menat att ge hopp — det här kan vara verkligt snart, sen eller framöver.

DEL 1

Innan du tackar ja — avtalet, lönen och skatten



Om du fick ett jobberbjudande idag — vad är det första du skulle kontrollera?

Diskutera med grannen. Lönen? Arbetstiderna? Något annat?

Innan du tackar ja

Det är okej att tänka efter. Du behöver inte svara direkt på plats.

Vad är lönen?

Om den inte nämnts — fråga nu. Det är ditt sista tillfälle att förhandla innan du skrivit på.

Vilken anställningsform?

Tillsvidareanställning, provanställning, vikariat, timanställning? Det avgör din trygghet och dina rättigheter.

Hur många timmar och när?

Heltid, deltid, schemalagd? Stämmer det med vad du klarar av och förväntat dig?

Vad gäller under provanställningen?

Vad krävs för att den ska övergå i fast anställning? Fråga — det är en rimlig fråga.

NÄRVARO



Vad tror ni att ett anställningsavtal ska innehålla?

Skriv ned vad ni tänker på. Vad är viktigt att ha med?

Anställningsavtalet

Läs det innan du skriver på.

Vad som ska stå

Tjänstetitel, arbetsuppgifter, arbetstid, lön, anställningsform, startdatum och uppsägningstid. Allt ska vara med.

Läs varje rad

Fråga om du inte förstår något. Skriv aldrig på ett avtal du inte förstår — be att få ta det med dig hem. Ibland är de digitala.

Spara avtalet

Förvara en kopia på ett säkert ställe. Du kan behöva det vid lönefrågor, tvist eller vid nästa anställning. Det är ditt bevis på överenskommelsen.

Kollektivavtal

Finns kollektivavtal? Det ger ytterligare rättigheter utöver lagen — på lön, semester och villkor.

Lön och skatt

Vad du får, vad som dras — och vad som är kvar.

Lönen

- Bruttolön är vad ni kommit överens om. Nettolön är vad du faktiskt får ut.
- Lönen betalas ut en gång i månaden — vanligtvis den 25:e eller 27:e.
- Du ska få en lönespecifikation varje månad. Spara dem.
- Om lönen är fel — hör av dig direkt och dokumentera allting.

Skatten

- Arbetsgivaren drar skatten automatiskt och betalar in den till Skatteverket.
- Stämmer inte skattekolumnen — kontakta lönekontoret för att justera.
- Deklaration sker varje år i mars–april. De flesta får tillbaka pengar.

DEL 2

Rättigheter, skyldigheter och att meddela socialtjänsten



Hur många dagars semester har du rätt till per år i Sverige?

Vad vet ni? Finns det undantag? Vad händer om du är sjuk?

Semester och ledighet

Dina rättigheter — och hur det fungerar i praktiken.

25 dagars semester

Det är lagen. Semestern tjänas in under det första anställningsåret — du kan inte alltid ta ut den direkt.

Semesterlön

Du har rätt till semesterlön när du tar ut semester. Det är vanligtvis mer än den vanliga dagslönen.

Sjukledighet

Dag 1 är karensdag — ingen ersättning. Dag 2–14 betalar arbetsgivaren sjuklön. Sedan tar Försäkringskassan över.

Föräldraledighet

Du har rätt att vara föräldraledig. Anmäl i god tid. Ersättningen under ledigheten hanteras av Försäkringskassan.

Meddela socialtjänsten

Det är ditt ansvar — och det är viktigt att göra det rätt.

Meddela direkt

Så snart du fått ett erbjudande eller skrivit på ett avtal — hör av dig till din handläggare. Inte efter första lönen.

Lämna in underlag

Lönespecifikation och anställningsavtal. Socialtjänsten behöver det för att räkna om eventuellt kvarstående stöd.

Inte meddela är ett brott

Att fortsätta ta emot stöd man inte har rätt till räknas som bidragsbrott — oavsett om det var avsiktligt.



Vad är ett fackförbund — och varför skulle man gå med i ett?

Vad vet ni om det? Är det gratis? Vad händer om man inte är med?

Fackförbund

Inte obligatoriskt — men ofta klokt.

Vad det är

En organisation som företräder anställda i frågor om lön, arbetsvillkor och rättigheter. De förhandlar kollektivavtal med arbetsgivare.

Varför gå med?

Juridisk hjälp om det uppstår konflikt. Rådgivning om lön och avtal. A-kassa om du blir av med jobbet.

Kostar det?

Ja — en månadsavgift. Du kan dra av det i deklarationen. Om du hamnar i tvist är det ofta värt det.

Vilket förbund?

Kommunal (vård, städ, handel), IF Metall (industri), HRF (hotell, restaurang), Handels — vanliga i den här gruppen.

DEL 3

Första dagarna, vad händer om det inte funkar — och 12 veckor



Vad tror ni är det svåraste med att börja ett nytt jobb?

Inte intervjun — utan de faktiska första dagarna på arbetsplatsen.

Första dagarna på jobbet

Det är okej att inte kunna allt direkt.

Observera och lyssna

De första dagarna handlar om att förstå hur arbetsplatsen fungerar. Inte prestera maximalt.

Presentera dig för alla

Hälsa på alla du möter — inte bara de du jobbar närmast. Ta initiativet. Folk minns det.

Fråga när du är osäker

Det är bättre att fråga än att göra fel. Ingen förväntar sig att du kan allt från dag ett.

Mobilen i fickan

Kolla inte sociala medier under arbetstid. Det märks direkt — och ger ett dåligt intryck.

Kom i tid — varje dag

Det är det tydligaste sättet att visa att du tar jobbet på allvar under provanställningen.

Om det inte funkar

Ibland passar det inte — och det är okej.

Om du vill sluta

Du har rätt att säga upp dig. Under provanställning kan det räcka med kort varsel. Lämna alltid på goda villkor.

Om du blir av med jobbet

Under provanställning kan arbetsgivaren avsluta utan förklaring. Be om ett intyg och lägg till erfarenheten i CV:t.

Om du behandlas dåligt

Dokumentera vad som händer — datum, vad som sades och vem som var med. Kontakta fackförbund eller Diskrimineringsombudsmannen.

Gå vidare

Varje jobb — oavsett hur det slutade — är erfarenhet och ett steg framåt. Ta med dig det du lärt dig.

12 veckor — vad vi gått igenom



1. Mindset — värde, motivation, mål



2. Var man hittar jobb



3. Hur man läser en jobbbanners



4. Vad arbetsgivare vill ha + Svensk arbetsplatskultur



5. CV



6. Personligt brev



7. Hantera hinder i CV:t



8. Digital närvaro



9. Nätverk + Referenspersoner



10. Intervjuförberedelse + Intervjuträning



11. Praktik som väg in



12. Vad händer när man får ett jobb



Vad tar du med dig från de här 12 veckorna?

Vad var mest värdefullt? Vad ska du göra annorlunda härnäst?

Scanna och svara

Det tar en minut.



Nu:

Tid för stöttat jobsök

1. Sök ett jobb du faktiskt vill ha
2. Skriv ned tre konkreta nästa steg du tar den här veckan
3. Boka ett möte med AMK om du vill ha fortsatt stöd
4. Skriv ned vad du tar med dig från de 12 veckorna