

VECKA 2

# Var man hittar jobb

Synliga kanaler · Dolda marknaden · Spontanansökan · Bemanningsföretag

Idag går vi igenom hela kartan. Inte bara de uppenbara ställena.

# DEL 1

Officiella kanaler — och hur man använder dem rätt



**Vad använder ni idag när ni söker jobb? Vad har funkat — och vad har inte funkat?**

Berätta. Det är ett bra ställe att börja.

# Var finns jobben egentligen?

Det finns två världar — och de flesta söker bara i en av dem.

## Den synliga marknaden

*ca 30% av alla jobb*

- Platsbanken och andra jobbsajter
- Företagshemsidor med karriärsidor
- LinkedIn-annonser
- Facebook-jobbgrupper

## Den dolda marknaden

*upp till 70% av alla jobb*

- Rekryteras utan annons
- Via kontakter och rekommendationer
- Spontanansökningar vid rätt tillfälle
- Praktikanter som bevisat sig

**NÄRVARO**

# Officiella kanaler — och hur man använder dem rätt

De flesta känner till dem. Färre använder dem smart.

## Platsbanken

Störst i Sverige. Sätt upp e-postbevakning — slipper logga in varje dag. Testa synonymer: 'städare' och 'lokalvårdare' ger olika träffar.

## Indeed

Stor internationell plattform med bred täckning. Bra för att söka brett och hitta annonser som inte finns på Platsbanken.

## Jobbet.se

Riktat sig mot hantverk, lager, service och industri. Relevant för många av de branscher gruppen söker sig mot.

## Blocket Jobb

Ofta lokala och mindre formella annonser. Bra för deltid, extrajobb och jobb utan krav på formell utbildning.

## Facebook-grupper

Sök '[stad] jobb' eller branschspecifika grupper. Jobbland.se har undersidor per ort — gilla dem och få jobb i flödet.

# Lokalt och branschspecifikt

Ställen som de flesta missar — men som kan vara bäst för just er.

## Kommunens hemsida

Klippan och grannkommunerna lägger ofta ut jobb direkt där.

## Restaurang & hotell

Rekryterar sällan via annons. Man går in och frågar, eller hör av sig via Instagram. Det är branschen som fungerar så.

## Vård & omsorg

Kommunens hemsida, Attendo, Humana och Vardaga har egna karriärsidor.

## Fackförbund

Kommunal, IF Metall och HRF har egna jobbannonser. Bra branschkunskänedom och kontakter mot lokala arbetsgivare.

# Lokalt och branschspecifikt

Ställen som de flesta missar — men som kan vara bäst för just er.

## Bemanningsföretag

Kan vara lite lättare att få in en fot.

## Platsbanken

Arbetsförmedlingens annonstjänst. Sveriges största.

## LinkedIn

Mer inriktad på tjänstesektorn, men har en bredda av jobb och har EasyApply.

## Jobbland / Indeed

Många gånger samma annonser som på Platsbanken, men med andra filter.

# DEL 2

Den dolda marknaden — och hur man når den



**Har ni fått jobb via någon ni känner — eller sett  
det hända för någon annan?**

"Det är inte vad du kan, utan vem du känner." Hur vanligt är det egentligen?

# Den dolda arbetsmarknaden

Upp till 70% av alla jobb annonseras aldrig. Inte för att det är orättvist — för att det är lättare.

## Varför sker det?

Att annonsera och gå igenom hundra ansökningar kostar tid och pengar. Om chefen redan känner någon som passar — varför bry sig?

## Vem får de jobben?

Den som redan är känd. Praktikanter som gjort ett bra jobb. Den som ringde vid rätt tillfälle. Den som en kollega rekommenderade.

## Kan man påverka det?

Ja — men inte via jobbannonser. Via nätverk, direktkontakt och praktik. Det är den dolda marknadens spelregler.

## Det är orättvist

Ja. Men det är ett faktum. Och det går att navigera om man vet hur det fungerar.

# Hur når man den dolda marknaden?

Det handlar om att synas innan jobbet finns.

## Berätta att du söker

För familj, grannar, bekanta, gamla kollegor. Du vet inte vem som känner vem. Det enkla tipset du inte berättat om kan öppna en dörr.

## Kontakta företag direkt

Ring eller gå in. Fråga om de tar emot spontanansökningar. Det är lättare att tacka nej till ett mail än till en person.

## Håll kontakten

Fick du nej för tre månader sedan? Hör av dig igen. Situationer förändras. Behovet kan ha uppstått.

## Praktik

Det snabbaste sättet att komma in. Du visar vad du kan — utan att de behöver ta en risk. Mer om det i vecka 11.



**Har ni ringt eller gått in till ett företag och frågat om jobb?**

Vad hände? Vad var svårast att säga?

# Spontanansökan — att höra av sig utan annons

Det låter konstigt. Det är faktiskt smart.

*Exempel: "Hej, jag heter [namn] och söker jobb inom [bransch]. Jag har erfarenhet av [X] och vill gärna visa vad jag kan. Tar ni emot praktikanter eller spontanansökningar?"*

## Hitta rätt person

Ofta en platschef eller avdelningschef — inte HR. HR avvisar. Chefen bestämmer.

## Ring hellre än maila

En röst är svårare att ignorera. Skickar du till info@ händer ingenting. Ring direkt till stället.

## Presentera dig kort

Vem du är, vad du kan och varför just det företaget. Inte längre än 30 sekunder.

## Tackar de nej?

Fråga om du kan höra av dig om tre månader. Behovet kan ha förändrats.

# DEL 3

Bemanningsföretag och att bygga ett eget system



**Vet ni hur bemanningsföretag fungerar — och vad de kan användas till?**

Vad vet ni om det? Vad tänker ni på?

# Bemannings- och rekryteringsföretag

Kontakter med arbetsgivare som aldrig syns på Platsbanken.

## Hur det fungerar

Du är anställd av bemanningsföretaget — men jobbar hos deras kund. Tidsbegränsat men kan leda till fast anställning.

## Vad de kan erbjuda

Lager, industri, städ, vård, reception, administration. Bra för att komma in på en bransch utan att ha lång erfarenhet.

## Hur du söker

Registrera dig på deras hemsida — eller ännu bättre, ring och boka ett möte. Det visar initiativ.

## Hitta rätt

Manpower, Adecco, Randstad, Lernia. Sök 'bemanningsföretag Klippan' eller Ängelholm/Helsingborg för lokala alternativ.

# Bygg ditt eget system

Jobsökning funkar bäst med en enkel, upprepad rutin.

|                |                                                           |
|----------------|-----------------------------------------------------------|
| <b>Måndag</b>  | Kolla annonser på 2–3 kanaler                             |
| <b>Tisdag</b>  | Skicka ansökningar                                        |
| <b>Onsdag</b>  | Följ upp det du skickat — hör av dig om du inte fått svar |
| <b>Torsdag</b> | Uppdatera ditt CV eller LinkedIn                          |
| <b>Fredag</b>  | Spontanansökan — ring ett företag du vill jobba hos       |

*Skriv upp vad du sökt, när och vad som hänt. Tre kolumner räcker.*

# Övning — gör det nu

Öppna datorn.

## Steg 1

Gå in på Platsbanken och ställ in en e-postbevakning. Välj sökord och ort. Det tar tre minuter.

## Steg 2

Testa en kanal du inte använt: Indeed, Jobbet.se eller Blocket Jobb. Sök och jämför — är det fler eller färre träffar?

## Steg 3

Hitta ett bemanningsföretag som är relevant för din bransch. Registrera dig på deras sida eller skriv upp deras nummer.

## Steg 4

Välj ett företag du faktiskt skulle vilja jobba på. Skriv ned vad du skulle säga om du ringde dem idag — max tre meningar.



## Vad tar du med dig från idag?

En kanal du ska testa, eller ett företag du ska kontakta den här veckan.

# Scanna och svara

Det tar en minut.



Nu:

# Tid för stöttat jobsök

*Sök ett jobb via en ny kanal — eller ring ett företag.*