



Staffanstorps
kommun

Omsorgsförvaltningen

Utfärdad av MAS	Beslutad av MAS	Ansvar för att riktlinjen är känd Respektive enhetschef/verksamhetschef	Giltig från 2025-06-17	Reviderad 2025-06-27
--------------------	--------------------	---	---------------------------	-------------------------

Rutin för arbete och uppföljning av basala hygienrutiner

Bakgrund

I Staffanstorps kommun vårdas många sköra och äldre. Kommunens personal ska följa basala hygienrutiner för att minska risk för smittspridning. Uppföljning av hygienarbetet är viktigt och ska utföras inom alla verksamheter. Eventuella brister ska upptäckas och åtgärdas.

Socialstyrelsen rekommenderar Hygienombud som en kvalitetshöjande funktion. Socialstyrelsens föreskrifter (SOSFS 2015:10) om basal hygien gäller för alla verksamheter inom vård och omsorg.

Syfte

Rutinen ska tydliggöra arbetssätt gällande uppföljning av basala hygienrutiner så att vården avseende hygien blir säker, jämlik och av hög kvalitet.

Kontinuerligt arbete

- **Hygienombud.** Varje verksamhet ska ha ett Hygienombud utsedd av ansvarig chef. Hygienombudet är en strategisk roll och har en specifik uppdragsbeskrivning, se bilaga 1. Det ingår i uppdraget att vara ett stöd för sina kollegor och introducera nya medarbetare i basala hygienrutiner. Ombudet ansvarar för att obligatoriska hygienmätningar som utförs två gånger om året.
- **Kunskap,** ska vara implementerad hos personal som arbetar patientnära. Rutiner och riktlinjer från Vårdhygien ska vara kända och följas. Socialstyrelsens utbildning i hygien ska genomföras av samtlig personal. MAS och Hygijensjuksköterska håller i utbildningstillfället. MAS och hygienjuksköterska håller dialogmöten två gånger om året för erfarenhetsutbyte och ny information. Vårdhygien bjuds in vid behov.

Mätning av följsamhet till basala hygienrutiner

- Övergripande hygienmätning sker två gånger om året. Inom hemtjänst, mäts 10 medarbetare, varav minst 3 kvällspersonal. Mindre enheter såsom LSS, rehab, sjuksköterskeenheten, natt, larm och hemteam mäts minst 5 medarbetare.
- Hygienombud ansvarar för mätning inom respektive verksamhet. Personal mäts avseende följsamhet till hygienrutiner vilket innefattar följande mätmoment:
 - Handdesinfektion före vårdmoment
 - Handdesinfektion efter vårdmoment
 - Korrekt användning av handskar och förkläde
 - Korrekta arbetskläder
 - Frånvaro av långa naglar, byggda naglar
 - Långt hår ska vara uppsatt
 - Frånvaro av ringar/klocka/armband

- Registrering. Hygienombud rapporterar in resultat i anvisad mall till kommunens MAS.
- Hygienombud informerar ansvarig chef att mätning har utförts. Ansvarig chef tar del av resultatet med möjlighet att därefter vidta eventuella åtgärder.

Relevanta Länkar

- [Basala hygienrutiner – Socialstyrelsen](#)
- [Socialstyrelsens föreskrifter \(SOSFS 2015:10\) om basal hygien i vård och omsorg – Patientsäkerhet](#)
- [Basala hygienrutiner – Kunskapsguiden](#)
- [Basala hygienrutiner och skyddsutrustning - Vårdgivare Skåne](#)
- [Smittskydd - Vårdgivare Skåne](#)
- [Vårdhygien - Vårdgivare Skåne](#)
- [Vårdhandboken](#)
- [Vägledning för vårdhygieniskt arbete](#)

Bilaga 1

Uppdragsbeskrivning Hygienombud

Syfte

Hygienombudet säkerställer att verksamheten följer basala hygienrutiner. Hygienombud på plats skapar en bättre förståelse för det stöd som kolleger är i behov av. Hygienombudets kunskap blir en tillgång för verksamheten då frågor kring basal hygien och smitta uppstår.

Verksamhetschef/ enhetschef

Hygienombud utses inom respektive verksamhet. Ansvarig chef tar beslut om vilken personal som får uppdraget.

Avsatt tid och förutsättningar för uppdraget, ges i dialog med respektive chef. Tid varierar utifrån respektive verksamhets situation och kan se olika ut.

Hygienombudets uppdrag:

- Genomgå hygiensjuksköterskans/ MAS utbildning för Hygienombud (1 tillfälle)
- Delta i vidareutbildning och utbildningar från Vårdhygien riktad till Hygienombud
- Vara uppdaterad i aktuella vårdhygieniska rutiner och riktlinjer
- Vara en god förebild i det vårdhygieniska arbetet och agera som mentor för nyanställd personal
- Erbjuda stöd och handledning i basal hygien till kollegor, nyanställda och vikarier
- Genomföra obligatorisk PPM mätning två gånger om året. Om Hygienombud inte är i tjänst aktuella veckor kan mätning genomföras en eller två veckor innan.
- Resultat på mätningarna återkopplas till MAS och ansvarig chef
- Delta i internt nätverk för att ta del av andras erfarenheter, bidra med förslag på förbättringar och vidareutveckling. MAS och hygiensjuksköterska kallar till dialogmöte en gång/termin.
- Ta emot och sprida information/nyheter på verksamhetens APT.